

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Пензенской области
от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, (далее – Положение) разработано в целях:

1.1.1. создания условий для использования принципов «эффективного контракта»¹ при установлении системы оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, (далее – учреждения);

1.1.2. совершенствования системы оплаты труда медицинских работников в части увеличения доли выплат по окладам в структуре их заработной платы²;

1.1.3. обеспечения зависимости заработной платы работника учреждения от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

1.1.4. обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда;

1.1.5. обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников учреждений и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании:

1.2.1. Трудового кодекса Российской Федерации;

1.2.2. части 1 статьи 22 Закона Российской Федерации от 02.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (с последующими изменениями);

1.2.3. части 1 статьи 15 Федерального закона от 18.06.2001 № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» (с последующими изменениями);

1.2.4. части 1 статьи 22 Федерального закона от 30.03.1995 № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» (с последующими изменениями);

1.2.5. Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с последующими изменениями);

1.2.6. Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;

1.2.7. Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с последующими изменениями);

1.2.8. Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

1.2.9. Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р;

1.2.10. Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утверждённых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017 (протокол № 11);

1.2.11. Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

1.2.12. Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

1.2.13. постановления Правительства Российской Федерации от 31.10.2002 № 787 «О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями);

1.2.14. постановления Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (с последующими изменениями);

1.2.15. постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата

труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (с последующими изменениями);

1.2.16. постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 09.02.2004 № 9 «Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями);

1.2.17. приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» (с последующими изменениями);

1.2.18. приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (с последующими изменениями);

1.2.19. приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казённых учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (с последующими изменениями);

1.2.20. приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казённых учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с последующими изменениями);

1.2.21. приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»;

1.2.22. приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями);

1.2.23. приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (с последующими изменениями);

1.2.24. приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 № 1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников» (с последующими изменениями);

1.2.25. Закона Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области» (с

последующими изменениями);

1.2.26. иных законов и нормативных правовых актов Российской Федерации и Пензенской области, содержащих нормы трудового права.

1.3. Настоящим Положением установлена система оплаты труда работников учреждений, включая:

1.3.1. размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений или порядок их установления (пункт 4.2., подпункт 4.5.1. пункта 4.5., подпункт 4.6.1. пункта 4.6., подпункт 4.7.1. пункта 4.7., пункты 7.4., 7.5. и 7.6. настоящего Положения, приложения № 1, № 2, № 3 к настоящему Положению);

1.3.2. порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера (раздел 5 настоящего Положения);

1.3.3. порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера (раздел 6 настоящего Положения);

1.3.4. порядок оплаты труда работников учреждений при работе на условиях неполного рабочего времени (пункт 7.1. настоящего Положения);

1.3.5. порядок оплаты труда лиц, работающих в учреждении по совместительству (пункт 7.2. настоящего Положения);

1.3.6. порядок оплаты труда медицинских работников учреждений, осуществляющих дежурства на дому (пункт 7.3. настоящего Положения);

1.3.7. размер и условия установления работникам учреждений персонального повышающего коэффициента к окладу (пункт 7.7. настоящего Положения);

1.3.8. размер и условия установления отдельным категориям работников почасовой оплаты труда (пункт 7.8. настоящего Положения).

1.4. Система оплаты труда работников учреждения, включая фиксированные размеры окладов (должностных окладов), а также размеры, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера, в том числе система премирования работников учреждения, устанавливается коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением с учётом финансово-экономического положения учреждения.

Положение об оплате труда работников учреждения и Положение о премировании работников учреждения являются приложениями к коллективному договору.

В приложении к Положению об оплате труда работников учреждения должны быть указаны категория персонала, к которой относится работник (основной, административно-управленческий или вспомогательный персонал), а также размеры окладов (должностных окладов) всех работников, должности (профессии) которых предусмотрены штатным расписанием учреждения.

1.5. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

1.5.1. основной персонал учреждения³ – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные

на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители;

1.5.2. вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования;

1.5.3. административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

1.6. Установление размера:

1.6.1. доплаты за вредные и (или) опасные условия труда в размере выше, чем это указано в подпунктах 1 – 5 подпункта 5.2.1. пункта 5.2. настоящего Положения;

1.6.2. надбавки за интенсивность труда, предусмотренной пунктом 6.5. настоящего Положения;

1.6.3. премиальной выплаты по итогам работы, предусмотренной пунктом 6.7. настоящего Положения;

1.6.4. поощрения, предусмотренного пунктом 6.8. настоящего Положения, (далее – выплаты, указанные в подпунктах 1.6.1. – 1.6.4. пункта 1.6. настоящего Положения), осуществляется с учётом финансово-экономического положения учреждения. При этом в финансово-экономических обоснованиях учреждений должны быть отражены расчёты, подтверждающие финансовую возможность для осуществления выплат, указанных в подпунктах 1.6.1. – 1.6.4. пункта 1.6. настоящего Положения, с учётом методики распределения средств фонда оплаты труда, рекомендованной Министерством здравоохранения Пензенской области. Руководителям учреждений запрещается устанавливать (начислять) работникам учреждения выплаты, указанные в подпунктах 1.6.1. – 1.6.4. пункта 1.6. настоящего Положения, если это приведёт к образованию кредиторской задолженности по фонду оплаты труда учреждения.

1.7. В медицинских организациях, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, за исключением перечисленных в пункте 1.8. настоящего Положения, при установлении выплат, указанных в подпунктах 1.6.1. – 1.6.4. пункта 1.6. настоящего Положения, финансово-экономическое положение учитывается следующим образом: не менее 60 % средств фонда оплаты труда используется на оплату труда работников, относящихся к категории основного персонала (должности указаны в приложении № 1 к настоящему Положению), не более 40 % средств фонда оплаты труда используется на оплату труда работников, относящихся к категории административно-управленческого и вспомогательного персонала (должности (профессии) указаны в приложениях № 2 и № 3 к настоящему Положению).

1.8. В государственных бюджетных учреждениях здравоохранения «Пензенский дом ребёнка», «Детский санаторий «Солнышко», «Областное

бюро судебно-медицинской экспертизы», «Пензенская областная станция скорой медицинской помощи», «Пензенский областной центр медицинской профилактики», «Пензенский областной медицинский информационно-аналитический центр» и «Территориальный центр медицины катастроф Пензенской области», а также в государственном казённом учреждении здравоохранения особого типа «Медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв» Министерства здравоохранения Пензенской области», государственном казённом учреждении «Центр по транспортному обслуживанию государственных учреждений здравоохранения Пензенской области», государственном бюджетном учреждении «Центр сертификации и контроля качества лекарственных средств» и государственном бюджетном образовательном учреждении среднего профессионального образования «Пензенский областной медицинский колледж» перечень работников, относящихся к категории основного персонала, и (или) распределение средств фонда оплаты труда по категориям персонала устанавливается в Положении об оплате труда работников учреждения по согласованию с Министерством здравоохранения Пензенской области.

1.9. Заработная плата устанавливается работнику трудовым договором в соответствии с действующей в данном учреждении системой оплаты труда. При этом в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) должны быть конкретизированы должностные обязанности работника и условия оплаты его труда, а также указаны показатели и критерии эффективности (результативности) его деятельности для назначения выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 6.2. и 6.7. настоящего Положения, начисление которых производится в зависимости от результатов и качества работы конкретного работника и учреждения в целом.

2. Система оплаты труда работников, относящихся к категории основного персонала⁴

2.1. Заработная плата работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня», состоит из:

2.1.1. Оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

2.1.2. Выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

2.1.3. Выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.6. и 6.7. настоящего Положения.

2.2. Заработная плата работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал», состоит из:

2.2.1. Оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

2.2.2. Выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

2.2.3. Выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с подпунктами 6.2.1., 6.2.2. и 6.2.3. пункта 6.2., пунктами 6.3., 6.4., 6.6. и 6.7. настоящего Положения.

2.3. Заработная плата работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры», состоит из:

2.3.1. Оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

2.3.2. Выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

2.3.3. Выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с подпунктами 6.2.1. и 6.2.2. пункта 6.2., пунктами 6.3., 6.4., 6.6. и 6.7. настоящего Положения.

2.4. Заработная плата работников, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», состоит из:

2.4.1. Оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

2.4.2. Выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

2.4.3. Выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.4. и 6.7. настоящего Положения.

2.5. Заработная плата работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» и «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», состоит из:

2.5.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

2.5.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

2.5.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.4. и 6.7. настоящего Положения.

3. Система оплаты труда работников, относящихся к категориям административно-управленческого и вспомогательного персонала

3.1. Заработная плата работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих⁵, состоит из:

3.1.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению;

3.1.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

3.1.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.5. и 6.7. настоящего Положения.

3.2. Заработная плата работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих ⁶, состоит из:

3.2.1. оклада по занимаемой должности в размере, установленном в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению;

3.2.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

3.2.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.5., 6.6. и 6.7. настоящего Положения.

4. Система оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, директора, главного бухгалтера, главной медицинской сестры, главного фельдшера, главной акушерки

4.1. Заработная плата главного врача учреждения и начальника учреждения (далее – руководитель учреждения) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных пунктами 4.2. – 4.4. настоящего Положения.

4.2. Должностные оклады руководителям учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

Группы по оплате труда руководителей	Размеры должностных окладов руководителей учреждений (рублей в месяц)
1	60000
2	55000
3	50000
4	47500
5	45000

Отнесение учреждений к группе по оплате труда руководителей производится в зависимости от сложности труда, в том числе с учётом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждений на основании Положения об отнесении учреждений к группе по оплате труда руководителей, утверждённого нормативным правовым актом Министерства здравоохранения Пензенской области.

4.3. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения, устанавливаются руководителю учреждения с учётом условий его труда.

4.4. Руководителям учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.4.1. выплата за качество выполняемых работ в форме надбавки за квалификационную категорию в соответствии с пунктом 6.4. настоящего Положения;

4.4.2. премиальная выплата по итогам работы за квартал, начисление которой производится на основании результатов оценки эффективности деятельности руководителя учреждения в отчётном квартале в порядке, установленном Положением о премировании руководителей учреждений по итогам работы за квартал, утверждённым нормативным правовым актом Министерства здравоохранения Пензенской области. При установлении максимального размера премиальной выплаты по итогам работы Министерство здравоохранения Пензенской области должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного правовым актом Министерства здравоохранения Пензенской области в соответствии с пунктом 4.9. настоящего Положения, в случае выполнения руководителем учреждения всех установленных ему показателей эффективности деятельности и получения всех видов выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

4.5. Заработная плата заместителей руководителей учреждений, имеющих высшее медицинское образование, состоит из:

4.5.1. должностного оклада, который устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя данного учреждения.

4.5.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

4.5.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.4. и 6.7. настоящего Положения.

4.6. Заработная плата заместителя руководителя учреждения, имеющего высшее немедицинское образование, директора учреждения и главного бухгалтера состоит из:

4.6.1. должностного оклада, который устанавливается на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя данного учреждения.

4.6.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

4.6.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктом 6.7. настоящего Положения.

4.7. Заработная плата главной медицинской сестры, главной акушерки, главного фельдшера состоит из:

4.7.1. должностного оклада, который устанавливается на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя данного учреждения.

4.7.2. выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения, которые устанавливаются с учётом условий труда конкретного работника;

4.7.3. выплат стимулирующего характера, установленных в соответствии с пунктами 6.4. и 6.7. настоящего Положения.

4.8. При установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также поощрения, предусмотренного пунктом 6.8. настоящего Положения, работодатель должен определять их размеры с таким условием, чтобы среднемесячная заработная плата заместителей руководителей учреждений, директора учреждения, главного бухгалтера, главной медицинской сестры, главной акушерки, главного фельдшера не превышала среднемесячную заработную плату руководителя данного учреждения, а среднемесячная заработная плата руководителя учреждения не превышала предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, установленный правовым актом Министерства здравоохранения Пензенской области на основании пункта 4.9. настоящего Положения.

4.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, по основному месту работы и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учёта заработной платы соответствующего руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.

Решение об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы для руководителя учреждения принимается Министерством здравоохранения Пензенской области и оформляется правовым актом.

4.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, по основному месту работы и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учёта заработной платы соответствующего руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Решение об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы для заместителя руководителя учреждения принимается Министерством здравоохранения Пензенской области и оформляется правовым актом.

4.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главного бухгалтера, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, по основному месту работы и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учёта заработной платы соответствующего руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Решение об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы для главного бухгалтера принимается Министерством здравоохранения Пензенской области и оформляется правовым актом.

4.12. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений,

формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения определяется путём деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

4.13. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера размещается на официальном сайте Министерства здравоохранения Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате указанных лиц и представление ими данной информации осуществляется в порядке, установленном Правительством Пензенской области.

4.14. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных автономных учреждений здравоохранения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, определяются трудовыми договорами в порядке, установленном пунктами 4.1. – 4.6., 4.8. – 4.13. настоящего Положения.

5. Порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера

5.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

5.1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в форме доплаты за вредные и (или) опасные условия труда;

5.1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) (далее – выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) в форме:

- 1) доплаты за совмещение профессий (должностей);
- 2) доплаты за расширение зон обслуживания;
- 3) доплаты за увеличение объёма работы;
- 4) доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;

- 5) доплаты за работу в ночное время;
- 6) доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) доплаты за сверхурочную работу;

5.1.3. надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами (далее – надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну).

5.2. В соответствии с частью 2 статьи 219 Трудового кодекса Российской Федерации конкретные размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, Положением об оплате труда работников учреждения, трудовым договором в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации и подпунктами 5.2.1. – 5.2.3. пункта 5.2. настоящего Положения.

5.2.1. Размер доплаты за вредные и (или) опасные условия труда устанавливается дифференцировано в зависимости от степени вредности по результатам специальной оценки условий труда:

- 1) при подклассе 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – 4 % оклада;
- 2) при подклассе 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – 5 % оклада;
- 3) при подклассе 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – 6 % оклада;
- 4) при подклассе 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – 7 % оклада;
- 5) при классе 4 (опасные условия труда) – 8 % оклада.

Доплата за вредные и (или) опасные условия труда в размере выше, чем это указано в подпунктах 1 – 5 подпункта 5.2.1. пункта 5.2. настоящего Положения, может устанавливаться за счёт доходов от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности с учётом финансово-экономического положения учреждения. При этом в финансово-экономическом обосновании (приложение к Положению об оплате труда работников учреждения) должны быть отражены расчёты, подтверждающие финансовую возможность для осуществления вышеуказанной доплаты в повышенном размере на постоянной основе за счёт чистой прибыли, полученной от оказания платных услуг (выполнения работ), и (или) за счёт доходов от иной приносящей доход деятельности.

В соответствии с частью 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтверждённых результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются (часть 4 статьи 219 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.2.2. Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами,

содержащими вирус иммунодефицита человека, доплата за вредные и (или) опасные условия труда устанавливается независимо от результатов специальной оценки условий труда (результатов аттестации рабочих мест по условиям труда) в следующих размерах:

№	Наименование должности (специальности, категория работников)	Размер доплаты за вредные и (или) опасные условия труда (в процентах к окладу)
1	2	3
1)	Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	
1.1)	Врач-специалист, в том числе руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний медицинский персонал, младшая медицинская сестра по уходу за больными и санитар, работающие в психиатрическом (туберкулезном) отделении № 16, психиатрическом отделении (принудительного лечения специализированного типа) № 21, отделении амбулаторной судебно-психиатрической экспертизы и отделении судебно-психиатрической экспертизы государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Областная психиатрическая больница им. К.Р. Евграфова»	25 %
1.2)	а) врач-психиатр-нарколог, в том числе руководитель структурного подразделения – врач-психиатр-нарколог, врач-анестезиолог-реаниматолог, медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра приёмного отделения, медицинская сестра процедурной, старшая медицинская сестра, младшая медицинская сестра по уходу за больными и санитар, работающие в приёмном отделении № 1 и отделении неотложной наркологической помощи (в том числе в палате реанимации и интенсивной терапии) государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Областная наркологическая больница», расположенных по адресу: г. Пенза, ул. Стасова, д. 7; б) врач-психиатр, фельдшер скорой медицинской помощи, медицинская сестра, санитар, работающие в составе специализированной психиатрической выездной бригады скорой медицинской помощи государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Пензенская областная станция скорой медицинской помощи»	20 %
1.3)	а) врач-психиатр, врач-психиатр участковый, врач-психиатр детский, врач-психиатр детский участковый, врач-психиатр подростковый, врач-психиатр подростковый участковый, врач-психотерапевт, в том числе руководитель структурного подразделения – врач-специалист, медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра приёмного отделения, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра участковая, старшая медицинская сестра, младшая медицинская сестра по уходу за больными и санитар, медицинский психолог, работающие в диспансерном психиатрическом отделении, приёмном отделении, психиатрических отделениях и дневных стационарах	15 %

1	2	3
	<p>государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Областная психиатрическая больница им. К.Р. Евграфова»;</p> <p>б) врач-психиатр, в том числе руководитель структурного подразделения – врач-психиатр, врач-психиатр участковый, медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной, медицинская сестра участковая, старшая медицинская сестра, младшая медицинская сестра по уходу за больными и санитар, работающие в психиатрических отделениях (кабинетах) иных учреждений;</p> <p>в) врач-психиатр-нарколог, в том числе руководитель структурного подразделения – врач-психиатр-нарколог, врач-психотерапевт, фельдшер, инструктор по трудовой терапии, медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной, медицинская сестра приёмного отделения, старшая медицинская сестра, младшая медицинская сестра по уходу за больными и санитар, медицинский психолог, работающие в приёмном отделении № 2, наркологических отделениях № 1, № 2, № 3, отделении медицинской реабилитации, отделении медицинского освидетельствования на состояние опьянения государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Областная наркологическая больница»;</p> <p>г) врач-трансфузиолог, медицинская сестра-анестезист, работающие в кабинете лечения методами гравитационной хирургии крови, младшая медицинская сестра по уходу за больными, работающая в отделении платных немедицинских услуг государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Областная наркологическая больница»;</p> <p>д) врач-психиатр-нарколог, в том числе руководитель структурного подразделения – врач-психиатр-нарколог, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной, медицинская сестра по физиотерапии, старшая медицинская сестра, медицинский психолог, работающие в отделении платных медицинских услуг (круглосуточный стационар, расположенный по адресу: г. Пенза, ул. Калинина, д. 7) государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Областная наркологическая больница»;</p> <p>е) врач-психиатр-нарколог, в том числе руководитель структурного подразделения – врач-психиатр-нарколог, врач-психиатр-нарколог участковый, фельдшер-нарколог, медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной, медицинская сестра участковая, старшая медицинская сестра, санитар, медицинский психолог, работающие в наркологических отделениях (кабинетах) иных учреждений</p>	
1.4)	<p>а) врач-акушер-гинеколог, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-кардиолог, врач-невролог, врач-оториноларинголог, врач-офтальмолог, врач по лечебной физкультуре, врач-стоматолог-терапевт, врач-терапевт, врач-трансфузиолог, врач ультразвуковой диагностики, врач-уролог, врач-физиотерапевт, врач функциональной диагностики, врач-хирург, врач-эндоскопист, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу,</p>	12 %

1	2	3
	<p>медицинская сестра по физиотерапии, медицинский регистратор, рентгенолаборант, фельдшер-лаборант, инструктор-методист по лечебной физкультуре государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Областная психиатрическая больница им. К.Р. Евграфова»;</p> <p>б) врач-невролог, врач-психиатр, врач-психотерапевт, врач-терапевт, врач ультразвуковой диагностики, врач-физиотерапевт, врач функциональной диагностики, врач-хирург, медицинская сестра диетическая, медицинская сестра по физиотерапии и рентгенолаборант, относящиеся к общепольничному медицинскому персоналу, фельдшер-лаборант (лаборант) клинко-диагностической лаборатории государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Областная наркологическая больница»;</p> <p>в) врач-невролог, врач-психиатр-нарколог, в том числе руководитель структурного подразделения – врач-психиатр-нарколог, врач-психотерапевт, медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной, медицинская сестра по физиотерапии, медицинский регистратор, старшая медицинская сестра, медицинский психолог, работающие в диспансерно-поликлиническом отделении (за исключением кабинета профилактики наркологических расстройств) и наркологическом дневном стационаре государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Областная наркологическая больница»</p>	
1.5)	<p>врач-специалист, в том числе руководитель структурного подразделения – врач-специалист, врач-психиатр детский, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по массажу и младшая медицинская сестра по уходу за больными, работающие в специализированном отделении для детей с органическими поражениями центральной нервной системы, нарушениями психики и врожденными пороками развития от 0 до 4 лет государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Пензенский дом ребёнка»</p>	10 %
2)	<p>Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи</p>	
2.1)	<p>врач-инфекционист, врач-фтизиатр, заведующий отделением – врач-фтизиатр, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной, старшая медицинская сестра и санитар, работающие во 2 отделении для больных туберкулезом, сочетанным с ВИЧ-инфекцией, государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Пензенская областная туберкулезная больница»</p>	35 %
2.2)	<p>врач-специалист, в том числе руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний медицинский персонал, младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитар, биолог, работающие в 6 и 7 отделениях для больных туберкулезом с множественной лекарственной устойчивостью возбудителя, в клинко-диагностической лаборатории, бактериологической лаборатории и отделении лучевой</p>	20 %

1	2	3
	диагностики (за исключением должностей, которые финансируются за счёт средств ОМС) государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Пензенская областная туберкулезная больница»	
2.3)	<p>а) врач-акушер-гинеколог, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач приёмного отделения, врач-психиатр-нарколог, врач-пульмонолог, врач-терапевт, врач-торакальный хирург, врач-трансфузиолог, врач-уролог, врач-фтизиатр, врач-фтизиатр участковый, врач-хирург, врач-эндоскопист, врач-эпидемиолог, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, акушерка, зубной врач, медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра приемного отделения, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра стерилизационной, медицинская сестра участковая, медицинский дезинфектор, медицинский регистратор, операционная медицинская сестра, помощник врача-эпидемиолога, старшая медицинская сестра, старшая операционная медицинская сестра, санитар и медицинский психолог, относящиеся к общепольничному медицинскому персоналу либо работающие в регистратуре, поликлинике, кабинете врача-терапевта, кабинете врача внелегочного туберкулеза, трансфузиологическом кабинете, кабинете эндоскопии, процедурном кабинете, дневном стационаре, приемном отделении, 1, 3 и 4 отделениях для больных туберкулезом органов дыхания, 5 отделении туберкулезном легочно-хирургическом, отделении анестезиологии-реанимации и стерилизационной государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Пензенская областная туберкулезная больница»;</p> <p>б) врач-фтизиатр, врач-фтизиатр участковый, медицинская сестра и медицинская сестра участковая, работающие в туберкулезных (фтизиатрических) кабинетах (кабинете врача-фтизиатра участкового) иных учреждений</p>	15 %
2.4)	<p>врач-невролог, врач-оториноларинголог, врач-офтальмолог, врач-педиатр, врач ультразвуковой диагностики, врач-физиотерапевт, врач функциональной диагностики, заведующий детским санаторием – врач-педиатр, инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра, медицинская сестра диетическая, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, старшая медицинская сестра, санитар, работающие в кабинете врача-невролога, кабинете врача-офтальмолога, физиотерапевтическом кабинете, кабинете функциональной диагностики, кабинете ультразвуковой диагностики, кабинете по лечебной физкультуре, детском санатории государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Пензенская областная туберкулезная больница»</p>	12 %
2.5)	<p>а) врач-фтизиатр, врач-рентгенолог, врач-бактериолог, медицинский дезинфектор, рентгенолаборант и фельдшер-лаборант отделения платных медицинских услуг государственного бюджетного учреждения здравоохранения</p>	10 %

1	2	3
	«Пензенская областная туберкулезная больница»; б) врач-рентгенолог и рентгенолаборант отделения лучевой диагностики (должности которых финансируются за счёт средств ОМС) государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Пензенская областная туберкулезная больница»	
3)	Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
3.1)	а) врач-специалист, в том числе руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний медицинский персонал и медицинский психолог, работающие в Центре по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Пензенский областной клинический центр специализированных видов медицинской помощи»; б) врач-специалист, в том числе руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средний медицинский персонал и младший медицинский персонал, оказывающие медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным в инфекционном боксированном отделении № 6 государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Пензенский областной клинический центр специализированных видов медицинской помощи»	30 %

5.2.3. Медицинским работникам специализированных учреждений и (или) структурных подразделений, указанным в подпункте 5.2.2. пункта 5.2. настоящего Положения, доплата за вредные и (или) опасные условия труда в размерах, предусмотренных подпунктом 5.2.2. пункта 5.2. настоящего Положения, устанавливается на постоянной основе. При этом доплата за вредные и (или) опасные условия труда на основании результатов специальной оценки условий труда, предусмотренная подпунктом 5.2.1. пункта 5.2. настоящего Положения, им не устанавливается.

Медицинским работникам, не указанным в подпункте 5.2.2. пункта 5.2. настоящего Положения, доплата за вредные и (или) опасные условия труда устанавливается в размере 15 % оклада за каждый час работы по оказанию медицинской помощи, непосредственному обслуживанию или контакту с больным туберкулезом и (или) страдающим психическим заболеванием, в размере 30 % оклада за каждый час работы по оказанию медицинской помощи, непосредственному обслуживанию или контакту с ВИЧ-инфицированным пациентом. За эти часы доплата за вредные и (или) опасные условия труда на основании результатов специальной оценки условий труда, предусмотренная подпунктом 5.2.1. пункта 5.2. настоящего Положения, им не начисляется.

В каждом учреждении в порядке, установленном для принятия локальных нормативных актов, должен быть утверждён Перечень должностей работников, которые с учётом конкретных условий работы в данном учреждении,

структурном подразделении и должности (лечение, проведение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) участвуют в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвуют в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляют диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных либо их работа связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека.

5.3. Размеры, порядок и условия выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются коллективным договором, Положением об оплате труда работников учреждения в порядке, предусмотренном статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации и подпунктами 5.3.1. – 5.3.4. пункта 5.3. настоящего Положения.

5.3.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2. Трудового кодекса Российской Федерации), а также с учётом финансово-экономического положения учреждения (пункт 1.5. настоящего Положения).

5.3.2. Каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях⁷. Доплата за работу в ночное время устанавливается в следующем порядке:

1) медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи в экстренной или неотложной форме, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи (согласно Перечню, который является приложением к Положению об оплате труда работников учреждения), размер доплаты за работу в ночное время определяется путём деления 40 % оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени⁸, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в ночное время;

2) иным работникам размер доплаты за работу в ночное время определяется путём деления 20 % оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в ночное время.

5.3.3. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов). Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные

дни устанавливается в следующем порядке:

1) если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путём деления 100 % оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в выходной или нерабочий праздничный день;

2) если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путём деления 200 % оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им в выходной или нерабочий праздничный день.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, вместо доплаты, указанной в подпункте 5.3.3. пункта 5.3. настоящего Положения, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.3.4. Сверхурочная работа⁹ – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учёте рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учётный период. Привлечение работника к сверхурочной работе допускается в порядке и случаях, установленных статьёй 99 Трудового кодекса Российской Федерации. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Доплата за сверхурочную работу устанавливается в следующем порядке:

1) размер доплаты за первые два часа сверхурочной работы определяется путём деления 50 % оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им сверхурочно;

2) размер доплаты за последующие часы сверхурочной работы определяется путём деления 100 % оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочего времени, установленной данному работнику, и умножения на количество часов, отработанных им сверхурочно.

По желанию работника сверхурочная работа вместо доплаты, указанной в подпункте 5.3.4. пункта 5.3. настоящего Положения, может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени,

отработанного сверхурочно. В этом случае часы, отработанные сверхурочно, оплачиваются в одинарном размере, а время отдыха оплате не подлежит. Работа, произведённая сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (с последующими изменениями).

6. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера

6.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

6.1.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в форме:

- 1) выплаты за высокие результаты работы;
- 2) надбавки за интенсивность труда;

6.1.2. выплаты за качество выполняемых работ в форме надбавки за квалификационную категорию;

6.1.3. выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в форме надбавки за стаж непрерывной работы;

6.1.4. премиальные выплаты по итогам работы.

6.2. Выплата за высокие результаты работы устанавливается медицинским работникам, указанным в подпунктах 6.2.1. – 6.2.3. пункта 6.2. настоящего Положения, как по основному месту работы, так и по совместительству и начисляется пропорционально отработанному времени на основании оценки результатов их работы за месяц при условии выполнения показателей результативности работы, утверждённых нормативным правовым актом Министерства здравоохранения Пензенской области. Выплата за высокие результаты работы не начисляется за тот месяц, в котором медицинский работник был подвергнут дисциплинарному взысканию в порядке, установленном статьями 192 – 193 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.2.1. Медицинским работникам, непосредственно оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях, выплата за высокие результаты работы устанавливается в следующих размерах:

№	Наименование должности	Размер выплаты за высокие результаты работы (рублей в месяц в расчёте на одну ставку)
---	------------------------	---

1	2	3
1)	врач-акушер-гинеколог	10000
2)	врач-аллерголог-иммунолог	10000
3)	врач-гастроэнтеролог	10000
4)	врач-гематолог	10000
5)	врач-гериатр	10000
6)	врач-дерматовенеролог	10000
7)	врач-детский кардиолог	10000
8)	врач-детский онколог	10000
9)	врач-детский уролог-андролог	10000
10)	врач-детский хирург	10000
11)	врач-детский эндокринолог	10000
12)	врач-инфекционист	10000
13)	врач-кардиолог	10000
14)	врач-колопроктолог	10000
15)	врач-косметолог	10000
16)	врач-невролог	10000
17)	врач-нейрохирург	10000
19)	врач-нефролог	10000
20)	врач общей практики (семейный врач)	10000
21)	врач-онколог	10000
22)	врач-ортодонт	10000
23)	врач-оториноларинголог	10000
24)	врач-офтальмолог	10000
25)	врач-педиатр	10000
26)	врач-педиатр городской (районный)	10000
27)	врач-педиатр участковый	10000
28)	врач-пластический хирург	10000
29)	врач по гигиене детей и подростков	10000
30)	врач по медицинской профилактике	10000
31)	врач по паллиативной медицинской помощи	10000
32)	врач по спортивной медицине	10000
33)	врач-профпатолог	10000
34)	врач-психиатр	10000
35)	врач-психиатр участковый	10000
36)	врач-психиатр детский	10000
37)	врач-психиатр детский участковый	10000
38)	врач-психиатр подростковый	10000
39)	врач-психиатр подростковый участковый	10000
40)	врач-психиатр-нарколог	10000
41)	врач-психиатр-нарколог участковый	10000
42)	врач-психотерапевт	10000
43)	врач-пульмонолог	10000
44)	врач-радиолог	10000
45)	врач-ревматолог	10000
46)	врач-сексолог	10000
47)	врач-сердечно-сосудистый хирург	10000
48)	врач-стоматолог	10000
49)	врач-стоматолог детский	10000
50)	врач-стоматолог-ортопед	10000

1	2	3
51)	врач-стоматолог-терапевт	10000
52)	врач-стоматолог-хирург	10000
53)	врач-сурдолог-оториноларинголог	10000
54)	врач-терапевт	10000
55)	врач-терапевт подростковый	10000
56)	врач-терапевт участковый	10000
57)	врач-торакальный хирург	10000
58)	врач-травматолог-ортопед	10000
59)	врач-уролог	10000
60)	врач-фтизиатр	10000
61)	врач-фтизиатр участковый	10000
62)	врач-хирург	10000
63)	врач-эндокринолог	10000
64)	медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	5000
65)	медицинская сестра участковая врача-педиатра участкового	5000
66)	медицинская сестра участковая врача-терапевта участкового	5000

6.2.2. Медицинским работникам учреждений (подразделений) скорой медицинской помощи, участвующим в оказании скорой медицинской помощи вне медицинской организации, выплата за высокие результаты работы устанавливается в следующих размерах:

№	Наименование должности	Размер выплаты за высокие результаты работы (рублей в месяц в расчёте на одну ставку)
1	2	3
1)	врач-акушер-гинеколог	5000
2)	врач-анестезиолог-реаниматолог	5000
3)	врач-педиатр	5000
4)	врач-психиатр	5000
5)	врач скорой медицинской помощи	5000
6)	старший врач	5000
7)	фельдшер	3500
8)	фельдшер скорой медицинской помощи	3500
9)	фельдшер по приёму вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	3500
10)	старший фельдшер	3500
11)	медицинская сестра-анестезист	2500
12)	медицинская сестра (медицинский брат)	2500
13)	медицинская сестра по приёму вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	2500

6.2.3. Медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов и фельдшерских здравпунктов, непосредственно оказывающим первичную доврачебную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях, выплата за высокие результаты работы устанавливается в следующих размерах:

№	Наименование должности	Размер выплаты за высокие результаты работы (рублей в месяц в расчёте на одну ставку)
1	2	3
1)	заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушер)	3500
2)	фельдшер (акушер)	3500
3)	заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – медицинская сестра	2500
4)	медицинская сестра	2500
5)	медицинская сестра патронажная	2500

6.3. Медицинскому работнику (фармацевтическому работнику) учреждения, с которым работодатель заключил письменный договор о полной индивидуальной материальной ответственности, устанавливается надбавка за интенсивность труда в размере 5000 рублей в месяц в расчёте на одну ставку. Данная надбавка устанавливается работникам как по основному месту работы, так и по совместительству и начисляется пропорционально отработанному времени.

6.4. Медицинским работникам, фармацевтическим работникам и иным работникам учреждений с высшим образованием, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг), выплата за качество выполняемых работ устанавливается в форме надбавки за квалификационную категорию. Данная надбавка устанавливается работникам как по основному месту работы, так и по совместительству и начисляется пропорционально отработанному времени в следующих размерах:

№	Наименование должности (категория работников) с указанием специальности, по которой присвоена квалификационная категория	Размер надбавки за квалификационную категорию (рублей в месяц в расчёте на одну ставку)		
		высшая квалификационная категория	первая квалификационная категория	вторая квалификационная категория
1	2	3	4	5
1)	Медицинские работники и фармацевтические работники с высшим образованием			
1.1)	руководитель учреждения, заместитель руководителя учреждения – врач-специалист, которым присвоена квалификационная категория по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» либо квалификационная категория по специальности «Управление и экономика фармации»	3000	2250	1500
1.2)	врач-специалист, провизор, руководитель структурного подразделения – врач-			

1	2	3	4	5
	специалист (провизор), которые занимают должности в соответствии с полученной специальностью и имеют квалификационную категорию по этой специальности			
1.3)	главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер, которым присвоена квалификационная категория по специальности «Управление сестринской деятельностью»			
2)	Медицинские работники и фармацевтические работники со средним образованием			
2.1)	главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер, которым присвоена квалификационная категория по специальности «Организация сестринского дела»	1500	1100	700
2.2)	работники, относящиеся к категории среднего медицинского и фармацевтического персонала, которые занимают должности в соответствии с полученной специальностью и имеют квалификационную категорию по этой специальности			
3)	Иные работники учреждения с высшим образованием, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)			
3.1)	биолог, которому присвоена квалификационная категория по специальности «Клиническая лабораторная диагностика» или по должности «биолог»	3000	2250	1500
3.2)	инструктор-методист по лечебной физкультуре, которому присвоена квалификационная категория по специальности «Лечебная физкультура и спортивная медицина» или по должности «инструктор-методист по лечебной физкультуре»			
3.3)	медицинский психолог, которому присвоена квалификационная категория по специальности «Клиническая психология» или по должности «медицинский психолог»			
3.4)	медицинский физик, которому присвоена квалификационная категория по специальности «Медицинская физика» или по должности «медицинский физик»			
3.5)	судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик), которому присвоена квалификационная категория по специальности «Судебно-медицинская экспертиза» или по должности «судебный эксперт» (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)			

1	2	3	4	5
3.6)	химик-эксперт, которому присвоена квалификационная категория по специальности «Судебно-медицинская экспертиза» или по должности «химик-эксперт»			

В соответствии с пунктом 5 Порядка, утверждённого приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23.04.2013 № 240н «О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории», надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику на 5 лет со дня издания органом государственной власти или организацией, создавшими аттестационную комиссию, правового акта о присвоении квалификационной категории специалисту, прошедшему аттестацию.

6.5. Работникам учреждения, указанным в пунктах 3.1. и 3.2. настоящего Положения, выплата за интенсивность и высокие результаты работы в форме надбавки за интенсивность труда может быть установлена по следующим основаниям:

1) в случае заключения с работником письменного договора о полной индивидуальной материальной ответственности;

2) в случае выполнения работ, имеющих для учреждения важное значение и (или) срочный характер;

3) с учётом сложности выполняемой работником работы, количества и качества затраченного им труда.

Размер надбавки за интенсивность труда, установленной работнику по всем вышеуказанным основаниям, не может превышать 100 % оклада.

Конкретный размер надбавки за интенсивность труда устанавливается работнику учреждения индивидуально на определённый срок (в пределах финансового года) по инициативе работодателя или по ходатайству непосредственного руководителя на основании приказа работодателя с учётом финансово-экономического положения учреждения (пункты 1.5. – 1.8. настоящего Положения).

6.6. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам, указанным в подпунктах 2.1. – 2.3. пункта 2 приложения № 4 к настоящему Положению. Данная надбавка устанавливается работникам как по основному месту работы, так и по совместительству и начисляется пропорционально отработанному времени.

6.7. В целях создания условий для оплаты труда работников учреждения в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых медицинских услуг, работникам устанавливается премиальная выплата по итогам работы. При этом в Положении о премировании работников учреждения должны быть предусмотрены:

6.7.1. условия (в том числе с учётом финансово-экономического

положения учреждения), при которых работникам начисляется премиальная выплата по итогам работы;

6.7.2. показатели и критерии эффективности деятельности работников, установленные локальным нормативным актом учреждения с учётом рекомендаций, утверждённых приказом Министерства здравоохранения Пензенской области;

6.7.3. отчётный период (месяц либо квартал), по итогам которого производится оценка эффективности деятельности каждого работника для решения вопроса о начислении премиальной выплаты по итогам работы;

6.7.4. порядок и сроки проведения оценки эффективности деятельности каждого работника и оформления её результатов;

6.7.5. порядок, сроки и методика определения размера премиальной выплаты по итогам работы на основании результатов оценки эффективности деятельности работников с учётом рекомендаций, утверждённых приказом Министерства здравоохранения Пензенской области;

6.7.6. порядок и сроки принятия (оформления) решения о начислении (неначислении) каждому конкретному работнику премиальной выплаты по итогам работы;

6.7.7. порядок и сроки ознакомления каждого работника с результатами оценки эффективности его деятельности и методикой определения размера начисленной ему премиальной выплаты по итогам работы, а также порядок и сроки обжалования работником решения о начислении (неначислении) ему премиальной выплаты по итогам работы.

6.8. Премии, которые работодатель выдаёт работникам учреждения в качестве поощрения в порядке, предусмотренном частью 1 статьи 191 Трудового кодекса Российской Федерации, не входят в систему оплаты труда.

6.9. При решении вопроса о начислении работникам премиальной выплаты по итогам работы, а также премии, указанной в пункте 6.8. настоящего Положения, и определении их размера финансово-экономическое положение учреждения учитывается в порядке, предусмотренном пунктом 1.5. настоящего Положения.

6.10. Размер премиальной выплаты по итогам работы, а также премии, указанной в пункте 6.8. настоящего Положения, может устанавливаться в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. В соответствии с частью 2 статьи 93 Трудового кодекса Российской Федерации при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника учреждения производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объёма работ.

7.2. В соответствии с частями 1 и 2 статьи 285 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда лиц, работающих в учреждении по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определённых трудовым

договором. При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объём работ. Определение размера заработной платы работника учреждения, занимающего в том же учреждении должность в порядке внутреннего совместительства, производится отдельно по основному месту работу и по совместительству.

7.3. В соответствии с частью 7 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда медицинских работников учреждений, осуществляющих дежурства на дому, производится с учётом особенностей учёта рабочего времени, установленных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.04.2014 № 148н «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому».

7.4. Оплата труда педагогических работников учреждений производится в порядке и на условиях, установленных для аналогичных категорий работников государственных образовательных организаций Пензенской области.

7.5. По должностям специалистов и служащих, размеры окладов по которым не предусмотрены в приложении № 2 к настоящему Положению, размер оклада (должностного оклада) устанавливается в зависимости от сложности труда, но не менее минимального размера оплаты труда и не более чем размер оклада, установленный для пятого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня».

7.6. По должностям (профессиям) рабочих, размеры окладов по которым не предусмотрены в приложении № 3 к настоящему Положению, размер оклада устанавливается в зависимости от сложности труда, но не менее минимального размера оплаты труда и не более чем размер оклада, установленный для четвертого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня».

7.7. В целях соблюдения требований части 3 статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации в случае, если начисленная в соответствии с условиями трудового договора месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени (на 1 ставку) и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), будет ниже минимального размера оплаты труда, работодатель обязан за счёт средств фонда оплаты труда учреждения установить этому работнику персональный коэффициент к окладу в размере, покрывающем разницу между минимальным размером оплаты труда и размером начисленной заработной платы.

7.8. Оплата труда врачей-специалистов (консультантов), приглашённых для проведения консультации либо для оказания скорой специализированной медицинской помощи и (или) осуществления медицинской эвакуации пациента, производится по ставкам почасовой оплаты труда в следующих размерах:

№	Категория работников	Размер оплаты труда (рублей в час)
1	2	3
1)	врач-специалист (консультант), приглашённый для проведения консультации в медицинской организации, функции и полномочия учредителя в отношении которой осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области	550
2)	врач-специалист (консультант) непосредственно оказывающий скорую специализированную медицинскую помощь и (или) осуществляющий медицинскую эвакуацию пациента в составе выездной экстренной консультативной бригады скорой медицинской помощи отделения экстренной консультативной скорой медицинской помощи (далее – отделение ЭКСМП) государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Пензенская областная станция скорой медицинской помощи» (далее – ГБУЗ ПОССМП)	550

Данная форма оплаты труда не применяется для оплаты труда врача-специалиста, проводившего консультации в медицинской организации, в штате которой он состоит.

Оплата труда врачей-специалистов (консультантов), указанных в строке 1 таблицы настоящего пункта, производится за счёт средств медицинской организации, пригласившей данного врача-специалиста для проведения консультации.

Оплата труда врачей-специалистов (консультантов), указанных в строке 2 таблицы настоящего пункта, производится за счёт средств ГБУЗ ПОССМП в случае заключения врачом-специалистом (консультантом) срочного трудового договора о работе по совместительству в отделении ЭКСМП ГБУЗ ПОССМП, предметом которого является выполнение заведомо определённой работы, а именно: непосредственное оказание скорой специализированной медицинской помощи (в том числе осуществление медицинской эвакуации) конкретному пациенту, находящемуся на лечении в условиях круглосуточного стационара в медицинской организации, расположенной на территории г. Пензы и Пензенской области, на основании заявки данной медицинской организации о вызове выездной экстренной консультативной бригады скорой медицинской помощи отделения ЭКСМП ГБУЗ ПОССМП.

7.9. Молодым специалистам (врачи и средний медицинский персонал), проработавшим в медицинских организациях государственной и (или) муниципальной систем здравоохранения Пензенской области непрерывно в течение первых двух лет после окончания образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций, в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией, устанавливается единовременная выплата¹⁰ на основании части 3 статьи 5.4. Закона Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений Пензенской области» (с последующими изменениями).

Примечания.

1. В соответствии с пунктом 2 Рекомендаций, утверждённых приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» (с последующими изменениями), «эффективный контракт» – это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки. На основании настоящего Положения на «эффективный контракт» переводят всех работников, должности (профессии) которых предусмотрены штатным расписанием учреждения. При этом наименования должностей (профессий) работников учреждения в коллективном договоре, локальных нормативных актах, штатном расписании учреждения и трудовых договорах указывают в соответствии с Номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утверждённой приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 № 1183н, а также Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или профессиональными стандартами.

2. Совершенствование системы оплаты труда медицинских работников учреждений в части увеличения доли выплат по окладам в структуре их заработной платы осуществляется на основании подпункта «б» пункта 37 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утверждённых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017.

3. Настоящим Положением к категории основного персонала отнесены работники, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

4. В разделе 2 настоящего Положения установлена система оплаты труда работников, относящихся к категории основного персонала медицинских организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области. Наименования должностей работников, относящихся к категории основного персонала, указаны в приложении № 1 к настоящему Положению с учётом профессиональных квалификационных групп, утверждённых приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (с последующими изменениями) и от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

5. В пункте 3.1. раздела 3 настоящего Положения установлена система оплаты труда работников учреждений, должности которых указаны в приложении № 2 к настоящему Положению с учётом профессиональных квалификационных групп, утверждённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями).

6. В пункте 3.2. раздела 3 настоящего Положения установлена система оплаты труда работников учреждений, должности (профессии) которых указаны в приложении № 3 к

настоящему Положению с учётом профессиональных квалификационных групп, утверждённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с последующими изменениями).

7. Размер доплаты за работу в ночное время установлен на основании статьи 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

8. Продолжительность рабочего времени работников устанавливается на основании статей 91, 92, 93 и 350 Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» (с последующими изменениями).

9. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учёт продолжительности сверхурочной работы каждого работника (статьи 99 и 152 Трудового кодекса Российской Федерации).

10. Порядок и условия установления молодым специалистам единовременной выплаты утверждён постановлением Правительства Пензенской области от 13.08.2007 № 547-пП «О Порядке и условиях назначения и выплаты единовременных выплат молодым специалистам, работающим в медицинских организациях государственной и (или) муниципальной систем здравоохранения Пензенской области» (с последующими изменениями).
